**Стандарт IWAY**

**Введение**

**Основные принципы**

В компании ИКЕА мы осознаем, что наш бизнес оказывает воздействие на комплекс вопросов, связанных с социальными условиями, условиями труда и окружающей средой, как на местном, так и на мировом уровне.

Мы также убеждены в том, что мы можем осуществлять успешную деятельность, оставаясь хорошей компанией. Это является предпосылкой для нашего роста в будущем, роста, достигаемого совместно с нашими *Поставщиками*, которые разделяют наши взгляды и намерения.

Взаимодействуя с окружающей средой, создавая социальные и рабочие условия, мы задаемся следующими вопросами:

• Что является лучшим для *ребенка*?

• Что является лучшим для *работника*?

• Что является лучшим для окружающей среды?

Посредством этих принципов мы поддерживаем Стратегию устойчивого развития Группы компаний ИКЕА «Да — людям и планете».

**Основные положения**

Стандарт «Принципы ИКЕА в отношении закупок изделий, материалов и услуг» (IWAY) является Сборником правил для поставщика ИКЕА. Он включает минимальные требования ИКЕА, затрагивающие вопросы, связанные с окружающей средой, условиями труда и социальными условиями (включая *детский труд*).

Стандарт IWAY основан на восьми основных соглашениях, определенных в Декларации Международной Организации Труда (МОТ) от 1998 г. «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» и Десяти принципах глобального договора ООН в Йоханнесбурге от 2000 г.

ИКЕА признает фундаментальные принципы прав человека, определенные «Всеобщей Декларацией прав человека» (ООН, 1948 г.) и придерживается решений ООН относительно торговых бойкотов и эмбарго, а также ограничительных мер Европейского Союза.

**Соответствие законодательству и требованиям ИКЕА**

Из требований действующего законодательства и специальных требований ИКЕА IWAY *поставщики* ИКЕА всегда обязаны выполнять наиболее жесткие требования.

В случаях, когда требования ИКЕА вступают в противоречие с местными законами или положениями, должны быть выполнены и считаются превалирующими требования закона. О таких случаях *поставщик* должен немедленно информировать ИКЕА.

**Конфиденциальность**

Успех применения IWAY зависит от сотрудничества, взаимного доверия и уважения между *поставщиком* и ИКЕА. Все наблюдения, обсуждения и письменная информация, полученные от *поставщика*, должны рассматриваться ИКЕА, ее работниками и любой третьей стороной, привлеченной ИКЕА, как конфиденциальные.

**Деловая этика**

Такие ценности как доверие, честность и искренность, являются основой IWAY и необходимы для его устойчивой реализации. Мы начинаем сотрудничество на основе этих ценностей, и только уважительное отношение к ним позволит ему успешно развиваться.

Очень важно, чтобы все *сотрудники* ИКЕА и внешние партнеры по бизнесу понимали позицию ИКЕА по отношению к коррупции и ее предупреждению. Данная позиция закреплена в подходе ИКЕА к противодействию коррупции. О ней проинформированы все партнеры, получившие информационные письма. Данные письма подписаны всеми *поставщиками.*

**IWAY Стандарт** — **Общий раздел**

[1. Обязательные требования (IWAY Musts)](#_Toc465762464)

[2. Общие условия](#_Toc465762465)

[3. Деловая этика](#_Toc465762466)

[4. Окружающая среда](#_Toc465762467)

[5. Химические вещества](#_Toc465762468)

[6. Отходы](#_Toc465762469)

[7. Чрезвычайные ситуации и пожарная безопасность](#_Toc465762470)

[8. Охрана труда](#_Toc465762471)

[9. Прием на работу, рабочее время, оплата труда и льготы](#_Toc465762472)

[10. Жилье](#_Toc465762473)

[11. Детский труд и молодые *работники*](#_Toc465762474)

[12. Дискриминация](#_Toc465762475)

[13. Участие работников](#_Toc465762476)

[14. Притеснение, жестокое обращение и дисциплинарные взыскания](#_Toc465762477)

[Определения и глоссарий](#_Toc465762478)

[Основные ссылки](#_Toc465762479)

Перед вами Общий раздел Стандарта IWAY. Для некоторых участков Цепи поставок ИКЕА может также существовать Специальный раздел, например Лесной или Транспортный, с дополнительными или адаптированными требованиями.

**Слова и выражения, выделенные *курсивом*, пояснены / определены в конце данного документа.**

**1.** **Обязательные требования (IWAY Musts)**

***1.1 Детский труд***

*• Поставщик* не использует *детский труд.*

• В наличии документация, подтверждающая возраст всех *работников.*

*Детский труд* является работой, выполняемой *детьми*, противоречащей правам *ребенка* на здоровый рост и развитие и препятствующей праву ребенка на качественное образование.

*Детский труд* является работой, выполняемой *детьми*, не достигшими *минимального трудового возраста*, которая не была отдельно одобрена ИКЕА как *легкий труд* или *производственная практика* / *профессиональное обучение* в соответствии с определением в «Принципах ИКЕА по недопущению *детского труда* и поддержке *молодых работников*»*.*

*Минимальный трудовой возраст* определен государственным законодательством и является возрастом, по достижении которого человек может быть трудоустроен на постоянной основе. Он может быть установлен по достижении 16, 15 или 14 лет в ряде развивающихся стран.

***1.2 Принудительный и подневольный труд***

Поставщик ИКЕА не использует *принудительный и подневольный* (насильственный) труд, а также *труд заключенных*.

*Работники:*

- имеют юридическое право выполнять работу на площадях *поставщика*.

- свободны прекратить свою занятость в любое время после оговоренного периода уведомлений без штрафных санкций или удержаний из заработной платы.

- свободны покинуть рабочие площади после окончания своей смены.

- их документы и личные вещи не удерживаются.

- с них не взыскивается, прямо или косвенно, вознаграждение или комиссионные, связанные с рекрутингом и/или процессом трудоустройства. Если рекрутер требовал уплаты любого подобного вознаграждения, соответствующие расходы *работника* возмещались *поставщиком*.

- С них не требовалось внесение депозита, выплаты им не задерживались, им не предлагались авансы или кредиты, втягивающие их в обязательства и привязывающие их к месту работы (работодателю).

**1.3 Деловая этика**

Постоянно обеспечиваются прозрачность и ведение на доверительной основе бизнеса, связанного с ИКЕА.

Отсутствуют случаи коррупции или использования взяток в связи с бизнесом ИКЕА.

Связанные с IWAY официальные документы, требующиеся по закону, не подделываются.

**1.4 Значительное загрязнение окружающей среды**

Отсутствуют значительные загрязнения окружающей среды, под которыми понимаются загрязнения, для которых высока вероятность широкого распространения за пределы территории предприятия, и устранение последствий которых будет очень сложным или дорогостоящим.

**1.5 Значительные угрозы здоровью и безопасности**

*Работники* не подвергаются значительным угрозам здоровью и безопасности, под которыми понимаются такие угрозы, которые могут немедленно привести к смерти, непоправимой травме или иному неизлечимому заболеванию.

**1.6 Рабочее время**

*Поставщик* ИКЕА поддерживает прозрачную и надежную систему учета рабочего времени и заработной платы всех *работников*.

**1.7 Заработная плата**

*Работнику* выплачивается заработная плата, равная или превышающая официальную минимальную заработную плату.

**1.8 Страхование *работников* от *несчастных случаев***

*Поставщик* ИКЕА предоставляет всем своим *работникам* страхование от *несчастных случаев*, включая медицинское обслуживание и компенсацию на случай *травм*, полученных на производстве и повлекших постоянную инвалидность.

**2. Общие условия**

**2.1** **Нормативно-правовое соответствие**

В наличии *процедуры*, обеспечивающие выполнение применимого законодательства и нормативных актов, связанных с требованиями IWAY.

**2.2 Ответственность за выполнение требований стандарта IWAY**

Реализована организационная структура и *процедуры*, обеспечивающие и поддерживающие соответствие требованиям IWAY.

**2.3 Стандарт IWAY на уровне *субпоставщиков***

*Поставщики* ИКЕА сообщают о *требованиях IWAY или их эквиваленте*, включая «Принципы ИКЕА по недопущению *детского труда* и поддержке *молодых работников*», своим *субпоставщикам* 1-го уровня, вовлеченным в производство изделий, материалов или услуг для ИКЕА.

*Поставщик* ИКЕА закрепляет право проводить аудиты по выполнению требований стандарта IWAY у своих *субпоставщиков*.

**2.4 Стандарт IWAY на уровне *критических субпоставщиков***

В дополнение к п.2.3, *поставщик* ИКЕА регистрирует всех *субпоставщиков* 1-го уровня, вовлеченных в производство изделий, материалов или услуг для ИКЕА.

Соответствие обязательным требованиям IWAY среди *критических субпоставщиков* 1-го уровня достигается и проверяется *поставщиком* в соответствии с объемом работ и графиком, согласованными со второй стороной контракта ИКЕА. Результаты проверки документируются и предоставляются в ИКЕА по требованию.

**2.5. Информирование *работников* о стандарте IWAY**

Содержание стандарта IWAY, включая специальные разделы, где применимо, или эквивалентная информация сообщается всем *работникам* на понятном им языке.

Во всех случаях *работники* знают, где можно прочитать текст стандарта IWAY и имеют неограниченный доступ к информации.

**2.6. Внутренний аудит**

Реализованы прозрачные и надежные *процедуры* для обеспечения и проверки соответствия стандарту IWAY (или его *эквиваленту*) и соответствующие механизмы отчетности.

Проверки (верификация) проводятся не реже одного раза в каждые 12 месяцев, а соответствующие записи хранятся 24 месяца.

**3.** **Деловая этика**

**3.1** **Антикоррупционная *политика***

Разработана и внедрена антикоррупционная *политика*.

Она включает аспекты, связанные с деловыми отношениями *поставщика* с ИКЕА, и четко декларирует недопустимость взяточничества и коррупции.

**3.2 Прозрачность и надежность записей и документации**

Относящиеся к IWAY документы, записи, отчеты и т.п. являются прозрачными, правильными и надежными.

**3.3 Обучение для управленческого состава**

Соответствующие представители управленческого состава и контактные лица по связям с ИКЕА прошли обучение и хорошо осведомлены о позиции ИКЕА по вопросам деловой этики.

**4. Окружающая среда**

**4.1** **Выбросы в атмосферный воздух**

Выполняются все положения применимого законодательства относительно выбросов в воздух и, если требуется, приобретаются необходимые разрешения на выбросы и результаты лабораторных анализов (замеров).

**4.2 Шумовое загрязнение**

Выполняются все положения применимого законодательства относительно шумового загрязнения и, если требуется, приобретаются необходимые разрешения и результаты лабораторных анализов (замеров).

**4.3 Сброс воды**

Сточные воды должным образом очищаются на предприятии *поставщика* или сбрасываются в специально отведенные внешние сооружения по очистке сточных вод.

Установки для очистки сточных вод (УОСВ) эксплуатируются и обслуживаются надлежащим образом и подходят для того вида и объема стоков, которые генерируются в результате производственного процесса.

Персонал, эксплуатирующий УОСВ, обладает необходимой компетенцией.

**4.4 Загрязнение почвы**

При загрязнении почвы принимаются неотложные меры.

Исследуются и оцениваются возможные риски загрязнения почвы, вызванные прошлой и текущей деятельностью предприятия.

О любом выявленном загрязнении сообщается соответствующим властным структурам и по их указаниям принимаются дальнейшие меры. *Поставщик* держит ИКЕА в курсе развития событий и информирует о результатах.

**4.5 Экологические показатели и отчетность**

Отчет по экологическим показателям производственной деятельности ежегодно предоставляется в ИКЕА.

Содержание, структура и время предоставления отчета определяются соответствующей компанией ИКЕА. Отчет обязательно включает данные по минимальному потреблению воды и энергии.

**4.6 Непрерывное улучшение**

*Поставщик* проводит оценку текущего влияния производственной и хозяйственной деятельности предприятия на окружающую среду.

Планы по сокращению вредного воздействия на окружающую среду документируются и периодически пересматриваются. Они включают измеримые цели, распределение ответственности, конкретные действия и сроки. Соответствующие результаты запланированных действий также документируются.

**4.7 Нормативно-правовое соответствие**

Все применимое законодательство и нормативные акты, касающиеся воздействия на окружающую среду и ее защиты, но не охваченные в пунктах данной главы, также выполняются.

Это включает, без ограничений, экологическую классификацию, отчетность и проверки властных структур. Требуемые корректирующие действия по результатам таких проверок документируются и выполняются в установленные сроки.

**5.** **Химические вещества**

**5.1** **Перечень *химических веществ* с действующими *паспортами безопасности (MSDS)***

Перечень всех х*имических веществ* с действующими паспортами безопасности на материалы (*MSDS*), используемые в производстве, эксплуатации или предоставлении услуг, составлен, ведется и *постоянно обновляется*.

Перечень включает название химического вещества, его назначение/область применения и ссылку на *MSDS*. *MSDS* выполнен на языке, который понятен *работникам*.

Перечень не составляется при использовании обычных чистящих *химических веществ*, офисных материалов или других обычных химических продуктов с минимальными и хорошо известными рисками, за исключением случаев, когда перечень в их отношении требуется по законодательству и соответствующим нормативным актам.

**5.2 *Процедуры* обращения с *химическими веществами***

Выполняются документально оформленные *процедуры*, описывающие закупку, хранение, обращение и использование *химических веществ*, а также *процедуры*, предписывающие действия в случае чрезвычайных ситуаций.

Наличие документально оформленной *процедуры* не требуется при использовании обычных химических продуктов с минимальными и хорошо известными рисками (например, чистящих *химических веществ*, обычных офисных материалов и т.п.).

**5.3 Компетентность, квалификация и обучение**

*Работники*, работающие с *химическими веществами*, имеют должную квалификацию и до начала работы прошли соответствующее обучение процессам закупки, обращения, использования и хранения *химических веществ*.

Записи о прохождении обучения и описание инструктажей имеются в наличии.

**5.4 Хранение, обращение и транспортировка *химических веществ***

Хранение, обращение и транспортировка *химических веществ* осуществляются в условиях, предупреждающих их утечку в воздух, почву или воду, исключающих риск воспламенения/взрыва и отвечающих требованиям техники безопасности.

Необходимая информация относительно рисков и безопасного обращения с химическими соединениями и веществами размещается на участках хранения и на производственных участках, где используются данные химические вещества.

Полы в помещениях для хранения химических веществ имеют твердую поверхность, не поглощающую химические вещества. При необходимости в отдельной емкости для жидких *химических веществ* такая емкость может вместить объем наибольшей цистерны/резервуара.

Все наземные и подземные резервуары, содержащие опасные жидкости, находятся под контролем в целях предотвращения загрязнения и обеспечения раннего выявления утечек.

**5.5 Маркировка *химических веществ***

Все емкости с химическими веществами надлежащим образом маркированы этикетками с соответствующими и легкими для понимания пояснениями для обеспечения осведомленности *работников* об их содержимом и связанных с ним рисках.

**5.6 Нормативно-правовое соответствие**

Обеспечивается соответствие всем применимым законам и нормативам, касающимся закупки, хранения, обращения, использования и транспортировки *химических веществ*, но не охваченным пунктами настоящей главы.

**6.** **Отходы**

**6.1** **Перечень отходов**

Составлен и ведется перечень *опасных* и безопасных отходов для контроля их вида и количества.

В перечне ясно указывается, какой вид отходов является *опасным*, перечень *постоянно обновляется*.

Перечень не составляется при использовании обычных химических продуктов с минимальными и хорошо известными рисками (например, чистящих *химических веществ*, обычных офисных материалов и т.п.), за исключением случаев, когда перечень в их отношении требуется по законодательству и соответствующим нормативным актам.

**6.2 *Процедуры* по обращению с отходами**

Выполняются документально оформленные *процедуры* по обращению, хранению, транспортировке, вторичной переработке и утилизации *опасных* и безопасных отходов.

*Процедуры* предупреждают выбросы в воздух, сбросы на грунт и в воду, а также риски возгорания/взрыва. Они обеспечивают здоровье и безопасность всех работников и включают в себя *процедуры* действия в чрезвычайных ситуациях.

Наличие *процедур* не требуется при использовании обычных химических продуктов с минимальными и хорошо известными рисками (например, чистящих *химических веществ*, обычных офисных материалов и т.п.), за исключением случаев, когда процедуры в их отношении требуются по законодательству и соответствующим нормативным актам.

**6.3 Компетентность, квалификация и обучение**

*Работники*, работающие с отходами, имеют должную квалификацию и до начала работы прошли соответствующее обучение обращению с отходами.

Записи о прохождении обучения и описание инструктажей имеются в наличии.

**6.4 Хранение, обращение и транспортировка отходов**

Хранение, обращение и транспортировка отходов осуществляются в условиях, предупреждающих загрязнение воздуха, почвы и воды, а также риск воспламенения/взрыва, и отвечающих требованиям техники безопасности.

*Опасные* отходы и безопасные отходы содержатся отдельно и хранятся в надлежащих условиях. Зоны сортировки и/или хранения отходов маркированы и на цистернах/контейнерах/резервуарах имеются соответствующие этикетки.

**6.5 Вторичная переработка отходов**

Отходы сортируются и отправляются на вторичную переработку в объеме, в котором это позволяют местные условия и инфраструктура.

**6.6 Лицензированные подрядчики**

Подрядчики по транспортировке, хранению и утилизации отходов имеют соответствующие применимому законодательству лицензии.

В отсутствие подходящих, должным образом лицензированных подрядчиков, транспортных компаний или компаний, занимающихся окончательной утилизацией, *поставщик* ИКЕА обеспечивает хранение *опасных* отходов до тех пор, пока их окончательная утилизация не станет возможной.

**6.7 Сжигание и захоронение отходов на производственном объекте**

*Опасные* отходы не подлежат захоронению и сжиганию на производственном объекте.

**6.8 Нормативно-правовое соответствие**

Обеспечивается соответствие применимому законодательству и нормативным актам, касающимся обращения, хранения, транспортировки, вторичной переработки и утилизации *опасных* и безопасных отходов, но не охваченным пунктами настоящей главы.

**7.** **Чрезвычайные ситуации и пожарная безопасность**

**7.1** **Планирование действий в чрезвычайных ситуациях**

Разрабатываются и выполняются планы действий в нештатных/чрезвычайных ситуациях.

Эти планы основаны на выявленных рисках и установленных *процедурах*, предписывающих действия в случае нештатных/чрезвычайных ситуаций.

Выполняются адекватные ситуациям *процедуры*, направленные на исключение, снижение и управление такими рисками.

Планы действий в нештатных/чрезвычайных ситуациях, как минимум, включают потенциальные угрозы и сценарии чрезвычайных происшествий (пожара, природных катастроф, *несчастных случаев*, связанных с химическими веществамии т.п.), *процедуры* эвакуации и определяют роли и ответственность персонала во время чрезвычайных ситуаций.

**7.2 Угрозы возгораний и пожары**

Случаи пожаров или *происшествия*, которые могли стать причиной возникновения пожара, фиксируются в документах. Документация содержит анализ основных причин и меры по устранению и предотвращению.

**7.3 Компетентность, квалификация и обучение**

Достаточное число *работников* в каждой производственной сфере, в каждой рабочей смене, обучено работе с противопожарным оборудованием.

Инструктажи включают работу с противопожарным оборудованием, установленным на производственных площадях, и проводятся не реже одного раза в каждые 24 месяца.

Записи о прохождении обучения и описание инструктажей имеются в наличии.

Перед началом работы *работников* знакомят с основными правилами пожарной безопасности. Инструктажи, как минимум, включают надлежащие *процедуры* эвакуации, расположение и способы активации аварийной сигнализации.

Записи о прохождении обучения и описание инструктажей имеются в наличии.

**7.4 Противопожарное оборудование**

Имеется в наличии соответствующее противопожарное оборудование.

Оборудование ручного пожаротушения легкодоступно и его местоположение легко определяется на расстоянии. Оборудование содержится в надлежащем состоянии и не заперто.

Не реже одного раза в каждые 12 месяцев проводятся внутренние проверки оборудования или проверки силами внешней специализированной компании. Ведутся записи об обслуживании оборудования и/или на нем размещаются соответствующие ярлыки/наклейки.

**7.5 Пути эвакуации и аварийных выходы**

Аварийные выходы и пути эвакуации обеспечивают быструю и безопасную эвакуацию всех *работников*.

В каждой рабочей зоне имеется, как минимум, два независимых аварийных выхода, и все аварийные выходы и пути эвакуации свободны от преград и не загромождены.

Если количество *работников*, размер помещения, уровень риска и организация рабочего места позволяют всем *работникам* в чрезвычайной ситуации эвакуироваться быстро и безопасно, допустимо наличие в помещении только одного аварийного выхода.

Все аварийные выходы и пути эвакуации размечены люминесцентными или подсвеченными знаками, видимыми с основных проходов и содержатся незапертыми изнутри. Аварийные выходы открываются наружу, если местное законодательство не предписывает иного.

**7.6 Система оповещения об эвакуации**

В наличии независимая функционирующая система оповещения об эвакуации с непрерывным звуковым сигналом для оповещения всех *работников* о чрезвычайных ситуациях и обеспечения быстрой и безопасной эвакуации.

При повышенном уровне шума звуковой сигнал подается одновременно со световым сигналом.

Сигнал тревоги может быть активирован вручную и его можно слышать или видеть во всех зонах. Кнопки аварийной сигнализации ясно промаркированы и функционируют при отключении электропитания.

**7.7 Учения по эвакуации**

По крайней мере, один раз в год проходят учения по эвакуации для всех смен и отделов, охватывающие максимально возможное количество *работников*.

В случае эвакуации специально назначенные лица отвечают за обеспечение полной эвакуации всех *работников* из здания.

Ведутся записи о проводимых учениях по эвакуации, включающие, как минимум, дату и время проведения эвакуации, информацию о сменах, время, затраченное на эвакуацию, и проверку ее полноты (т.е. подтверждение эвакуации всех работников), результаты учений по эвакуации и все необходимые корректирующие действия.

**7.8 Нормативно-правовое соответствие.**

Обеспечивается соответствие всем применимым законам и нормативам, касающимся пожарной безопасности, включая классификацию пожаров, отчетность и проверки органами пожарного надзора, но не охваченным пунктами настоящей главы.

Если подобные проверки заканчиваются выдачей предписаний о корректирующих мероприятиях, то такие мероприятия документируются и осуществляются в указанные в предписаниях сроки.

**8.** **Охрана труда**

**8.1** ***Оценка рисков* на рабочих местах**

Была проведена *оценка рисков* на рабочих местах по всей территории предприятия и для всех его рабочих мест. Она обновляется при изменении производственных процессов.

Предпринимаются меры для сокращения потребности в *средствах индивидуальной защиты (СИЗ)* посредством сокращения риска на источнике (например, за счет понижения уровня шума, повышения безопасности оборудования, использования безопасных рабочих *процедур*, повышения качества воздуха и т.п.).

**8.2 *Происшествия* и *несчастные случаи***

Выполняется *процедура* по отчетности, анализу, отслеживанию и предпринимаемым мерам в отношении *несчастных случаев* и *происшествий*.

**8.3 Инструктаж по охране труда**

Для *работников* проводится необходимый и соответствующий инструктаж по охране труда до начала работы на машинном и ином оборудовании или производства потенциально травмоопасных работ. Проводимые инструктажи обновляются в соответствии с законодательством и/или выявленными потребностями.

Вводный инструктаж включает в себя соответствующую информацию по охране труда при выполнении рабочих операций.

Записи о прохождении инструктажа и их описание имеются в наличии.

**8.4 Техника и иное оборудование**

Вся техника и прочее производственное и рабочее оборудование безопасны для использования и оборудованы необходимыми устройствами защиты для предотвращения травм.

Техника и иное оборудование, такое как вилочные погрузчики, эскалаторы, автоматические двери/ворота, краны/лифты и т.д., проходят проверку и сертификацию в органах технической инспекции или в других сертифицированных уполномоченных организациях согласно требованиям законодательства.

**8.5 Информация по соблюдению правил безопасности**

Информация по безопасности и/или предупредительные знаки в зонах риска ясно видны. Подобная информация содержит описание риска или угрозы и действий, необходимых для ее минимизации, она понятна *работникам* (содержит картинки и символьные обозначения и/или написана на языке, который понимают *работники*).

**8.6 *Процедуры* по охране труда**

Выполняются *процедуры* по охране труда, чтобы минимизировать риск травматизма и заболеваний, связанных с опасными производственными заданиями, как, например, работа в ограниченных пространствах, работа на высоте, работа с мобильными поднимающимися платформами или кранами и т.п.

**8.7 Угрозы безопасности**

Предпринимаются действия и минимизируются риски и другие производственные опасности на рабочем месте, которые могут повлечь *несчастный случай*/травму.

Под производственными опасностями, без ограничений, понимаются незакрепленные электрощиты, внутренний транспорт, поврежденные лестничные пролеты, поврежденные электропровода или незаземленная техника, отверстия в полах, нарушения в хранении продукции и т.д.

**8.8 Средства индивидуальной защиты (*СИЗ*)**

Надлежащие *СИЗ* и специальная защитная одежда имеются в наличии, содержатся, используются и бесплатно раздаются *работникам* и посетителям любых вредных или потенциально опасных рабочих зон.

Зоны, в которых требуется наличие *СИЗ*, ясно обозначены.

**8.9 *Средства первой помощи***

*Средства первой помощи* включают все необходимые средства для оказания первой помощи и доступны для *работников* всех рабочих смен во всех зданиях на каждом этаже и во всех грузовых автомобилях, локомотивах и судах.

Количество *средств первой помощи* определяется размером цеха, спецификой выполняемой работы, а также потенциальным риском получения травм.

*Средства первой помощи* не заперты, находятся в четко обозначенном, специально выделенном месте, к которому обеспечивается быстрый и легкий доступ в случае чрезвычайного происшествия. Они содержатся в хорошем состоянии и регулярно проверяются, чтобы обеспечить их комплектность и пригодность.

**8.10 Персонал, обученный правилам оказания первой помощи**

Необходимое количество обученного персонала по оказанию первой помощи присутствует в рабочие часы всех смен. Они легко узнаваемы для *работников*.

Тренеры по оказанию первой помощи являются сертифицированными тренерами, врачами или медсестрами. Тренинги обновляются, по крайней мере, один раз в 24 месяца или согласно требованиям законодательства.

Записи об обучении хранятся у *поставщика* ИКЕА и содержат имена участников, даты тренингов и обзор их содержания.

**8.11 Условия труда и эргономика рабочего места**

Обеспечены хорошие условия труда. Контроль их состояния включает, без ограничений, контроль уровня шума, температуры, освещенности, качества воздуха. Ведутся протоколы соответствующих замеров.

В течение периодов с высокой температурой внутренняя температура воздуха на рабочем месте может равняться наружной температуре при условии наличия кровли, обеспечивающей тень и защиту от солнечных лучей. Предпринимаются или планируются такие действия, как более частые перерывы и предоставление подходящей одежды, питьевой воды и т.д.

Оценивается эргономика рабочих мест.

Введен в действие и соблюдается документально оформленный план по сокращению монотонных, повторяемых работ и положений, которые могут привести к травмам с длительной потерей работоспособности.

**8.12 Питьевая вода**

Чистая питьевая вода предоставляется всем *работникам* бесплатно. Диспенсеры для воды надлежащим образом обслуживаются и находятся на приемлемом расстоянии от рабочих зон.

**8.13 Поддержание чистоты, порядка и гигиены**

Для обеспечения здоровых и безопасных условий для *работников* осуществляется поддержание чистоты.

Все бытовые удобства регулярно убираются (моются) и поддерживаются в хорошем состоянии.

Имеется необходимое количество надлежащим образом оборудованных умывальников и туалетов.

**8.14 Места для перерывов**

Имеется в наличии необходимое количество мест, где *работники* могут отдохнуть и принять пищу во время перерывов.

*Работникам* предоставляются надлежащие места для приема пищи. Эти зоны содержатся в чистоте и хорошем состоянии, отделены от воздействия производственных факторов, таких как шум, пыль и т.п., и оборудованы, по крайней мере, столами и стульями/скамьями.

**8.15 Алкоголь и наркотические вещества**

Разработана, активно разъясняется *работникам* и соблюдается *политика* в отношении алкоголя и наркотических веществ с целью предотвращения работы в состоянии алкогольного или наркотического опьянения или работы под влиянием веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе.

**8.16 Нормативно-правовое соответствие**

Обеспечивается соответствие всем применимым законам и нормативам, касающимся вопросов охраны труда, включая классификацию, отчетность и проверки органами власти, но не охваченным пунктами настоящей главы.

Требуемые корректирующие действия по результатам таких проверок документируются и выполняются в установленные сроки.

**9. Прием на работу, рабочее время, оплата труда и льготы**

**9.1** **Отчетность и проверки государственными органами**

Требуемые по результатам проверок условий труда или аналогичных им действий корректирующие мероприятия документируются и осуществляются в установленные сроки.

**9.2 *Процедуры* приема на работу и рекрутеры**

По требованию ИКЕА выявляются и описываются все этапы, пройденные в процессе рекрутинга, и все участвовавшие в ходе всего процесса рекрутеры.

У каждого рекрутера, подбирающего *работников*, имеется официальная лицензия на осуществление данной деятельности.

**9.3 *Трудовые договоры***

Перед началом работы с каждым работником подписывается *трудовой договор*, который определяет условия занятости в понятной работникуформе.

Трудовой договор, как минимум, включает наименование работодателя, имя работника, дату его рождения, должность, заработную плату, рабочее время, сверхурочные, льготы и период для уведомлений (о расторжении). Информация о рабочем времени, компенсациях за переработки, льготах и периоде для уведомлений вместо трудового договора может быть включена в Руководство для *работников* или его эквивалент.

Если *трудовой договор* прекращается в соответствии с согласованным периодом уведомлений, удержания из заработной платы *работника* не производится.

**9.4 Платежные ведомости и табели учета рабочего времени**

Ведутся платежные ведомости и табели учета рабочего времени для документального оформления размера заработной платы и рабочего времени каждого работника.

Платежные ведомости хранятся *поставщиком* как минимум 24 месяца и включают рабочее время, сверхурочные, надбавки за произведенную продукцию, производственные премии, пособия, применимые удержания и заработную плату к выплате.

**9.5 Рабочее время и сверхурочная работа**

*Работники* не работают свыше шестидесяти (60) часов в неделю, включая сверхурочное время. Сверхурочная работа выполняется на добровольной основе.

При определенных обстоятельствах, установленных местным законодательством и/или согласованных с местным советом предприятия/профсоюзом, ИКЕА может утвердить обязательную сверхурочную работу, выполняемую в течение краткого и ограниченного срока.

**9.6 Один выходной каждые семь дней**

*Работникам* предоставляетсяминимум один выходной каждые семь дней.

**9.7 Заработная плата**

Заработная плата, включая компенсации за сверхурочную работу, выплачивается *работникам* вовремя, с регулярными интервалами и не реже, чем ежемесячно.

Удержания из заработной платы не превышают 20%, и выплачиваемая заработная плата не ниже минимального размера оплаты труда.

В эти 20% не входят обязательные установленные законодательством удержания (такие как налоги или выплаты в пенсионный фонд) или согласованные удержания на оплату питания, проживания и членские взносы в профсоюз.

От *работников* не требуется внесения депозитов.

Если работодателю требуется сделать кратковременную приостановку работ, выплаты *работникам* составляют не менее минимального размера оплаты труда, если законодательством не предусмотрено иное.

В конце каждого платежного периода работникам предоставляются выписки из платежных ведомостей с полной информацией о произведенных платежах. Они включают количество отработанных дней, заработную плату до удержания налогов или сдельные расценки, количество часов, проработанных сверхурочно по определенным расценкам, премии, пособия, официальные договорные удержания и чистую сумму к выплате.

**9.8 Время отдыха**

*Работники* имеют время отдыха от работы согласно действующему законодательству, местным традициям и стандартам.

**9.9 Перерывы**

*Работникам* предоставляется необходимое время для перерывов и приема пищи.

*Работникам* предоставляется хотя бы один перерыв за 5 часов работы в день/за смену. Перерыв составляет 30 минут или более, если иное не согласованно между *поставщиком* и *работником* в письменной форме посредством местного профсоюза или иных представителей *работников*.

**9.10 Льготы**

*Работникам* предоставляются все льготы, на которые у них есть право, предусмотренное законодательством, такие как медицинское страхование, социальное страхование, пенсии и т.п.

**9.11 Нормативно-правовое соответствие**

Обеспечивается соответствие всем применимым законам и нормативам, касающимся занятости *работника*, но не охваченным пунктами настоящей главы.

Они, без ограничения, включают законы и нормативные акты, относящиеся к процессу приема на работу, договорам, рабочему времени, заработной плате, времени отдыха и льготам.

**10.** **Жилье**

**10.1** **Бытовые условия**

Предоставляемое *поставщиком* или от его имени *жилье* обеспечивает надлежащие и безопасные условия.

Для одиноких мужчин и женщин организовано раздельное *жилье*.

Отсутствуют ограничения, нарушающие право работника покидать предоставленное жилье в свое свободное время.

Средняя жилая площадь составляет не менее 3,8 м2 на человека.

В жилых помещениях обеспечиваются надлежащие вентиляция и/или отопление.

Спальные помещения запираются как изнутри, так и снаружи, и у каждого работника есть запираемый шкафчик для хранения личных вещей.

*Работники* обеспечиваются собственной персональной кроватью/матрасом или спальным ковриком.

**10.2 Соблюдение чистоты и порядка**

Все бытовые удобства регулярно убираются (моются) и поддерживаются в хорошем состоянии.

В наличии достаточное количество чистых и соответствующим образом оборудованных помещений для мытья и туалетных комнат, которые содержатся в соответствии с приемлемыми стандартами.

Помещения, предназначенные для приготовления, выдачи и потребления пищи, отвечают местным санитарно-гигиеническим требованиям.

**10.3 Безопасность**

Аварийные выходы и пути эвакуации обеспечивают быструю и безопасную эвакуацию всех людей.

На каждом этаже имеются, как минимум, два независимых аварийных выхода. Все аварийные выходы и пути эвакуации свободны от препятствий и содержатся незапертыми изнутри.

Требования пожарной безопасности в *жилых помещениях* совпадают с требованиями главы 7 настоящего документа: Компетентность, квалификация и обучение (7.3), Противопожарное оборудование (7.4), Система оповещения об эвакуации (7.6) и Учения по эвакуации (7.7).

Жилые помещения не располагаются в зданиях, в которых производятся операции с высоким риском.

**10.4 Нормативно-правовое соответствие**

Обеспечивается соответствие всем применимым законам и нормативам, касающимся предоставления *жилья*, но не охваченным пунктами настоящей главы.

**11.** **Детский труд и молодые работники**

**11.1** **Недопущение *детского* труда *поставщиком***

*Поставщик* имеет в наличии документально оформленную *процедуру* по недопущению *детского труда*, которая всегда выполняется.

**11.2 Действия в случае выявления *детского труда* у *поставщика***

*Поставщик* имеет в наличии документально оформленную *процедуру*, обеспечивающую немедленные действия при выявлении случаев использования *детского труда*.

• Все действия предпринимаются в лучших интересах *ребенка*.Соответствующая *процедура* описывает все действия, направленные на отстранение *ребенка* от недопустимого труда и обеспечение более благоприятных и стабильных условий для его развития. *Процедура* соответствует «Принципам ИКЕА по недопущению *детского труда* и поддержке *молодых работников*».

• Обо всех выявленных случаях использования *детского труда* немедленно сообщается в ИКЕА.

**11.3 Недопущение использования *детского труда* у *субпоставщиков***

*Поставщик* имеет в наличии документально оформленную *процедуру* по недопущению использования *детского труда* у субпоставщиков.

**11.4 Действия в случае выявления использования *детского труда* у *субпоставщиков***

*Поставщик* имеет в наличии документально оформленную *процедуру*, обеспечивающую немедленные действия при выявлении случаев использования *детского труда субпоставщиками*.

• Все действия предпринимаются в лучших интересах *ребенка*.Соответствующая *процедура* описывает все действия, направленные на отстранение *ребенка* от недопустимого труда и обеспечение более благоприятных и стабильных условий для его развития. *Процедура* соответствует «Принципам ИКЕА по недопущению *детского труда* и поддержке *молодых работников*».

• Обо всех выявленных случаях использования *детского труда субпоставщиками* немедленно сообщается в ИКЕА.

**11.5 Защита *молодых работников***

ИКЕА поддерживает законное трудоустройство *молодых работников*. *Молодыми работниками* являются лица младше 18 лет, но достигшие *минимального трудового возраста*, которые привлечены к работе.

*Поставщик* ИКЕА обеспечивает выполнение применимого законодательства при трудоустройстве и занятости *молодых работников* и защищает их от любого вида занятости или работ, которые по своей природе или характеру выполнения могут угрожать их здоровью, безопасности или моральным принципам.

• *Поставщик* определил виды занятости или работ, подходящих *молодым работникам*.

• *Молодые работники* не выполняют опасных работ.

• *Молодые работники* не работают в ночную смену.

**12.** **Дискриминация**

**12.1** ***Политика* и *процедуры* по недопущению дискриминации**

Выполняются *политика* и надлежащие *процедуры*, описывающие меры по устранению и предотвращению дискриминации.

**12.2 Дискриминация**

Во время приема на работу и выполнения трудовых обязанностей отсутствует дискриминация в отношении *работников* по расовой принадлежности, вероисповеданию, *гендерной принадлежности*, брачному статусу или семейному положению, возрасту, политическим взглядам, национальному происхождению, физическим данным, *сексуальной ориентации, этнической принадлежности* или какому-либо иному аспекту их личности.

В отсутствие законных ограничений все *работники*, включая подрядчиков и субподрядчиков, имеют равные права и социальные льготы.

**12.3 Нормативно-правовое соответствие**

Обеспечивается соответствие всем применимым законам и нормативам, касающимся дискриминации, но не охваченным пунктами настоящей главы.

**13.** **Участие работников**

**13.1** **Условия труда**

Существует документально оформленный и хорошо известный *работникам* способ влияния на деятельность, связанную с улучшением выполнения стандарта IWAY на рабочем месте, посредством учреждения комитета по охране труда или аналогичной структуры.

Такая структура рассматривает выявленные опасности, риски и проблемные вопросы, по результатам рассмотрения создается документ, предусматривающий действия, направленные на постоянное улучшение условий труда. Он также занимается вопросами снижения количества *происшествий* и *несчастных случаев* и повышения участия *работников* в улучшении условий труда.

Документально оформленные планы и результаты действий доступны всем *работникам*.

**13.2 *Процедуры* подачи жалоб**

Существуют документально оформленные *процедуры* постановки проблем и подачи жалоб по связанным с IWAY вопросам, например, дискриминации, *притеснению* или жестокому обращению. Данные *процедуры* хорошо известны *работникам*.

Процедуры подачи жалоб включают описание того, как все *работники*, включая подрядчиков и субподрядчиков, могут направлять различные вопросы и подавать жалобы напрямую *поставщику*.

**13.3 Свобода объединения**

*Поставщик* уважает права *работников* образовывать объединения, вступать или не вступать в них по своему выбору, без страха репрессий, вмешательства, угроз или *притеснения*.

*Поставщик* не препятствует альтернативным формам независимого и свободного представительства работников в странах, где право на свободу объединений регулируется государством, ограничивается или запрещается законодательством.

**13.4 *Коллективный договор***

*Работники* свободны в заключении *коллективных договоров* без страха репрессий, вмешательства, угроз или *притеснения*.

*Поставщик* не препятствует альтернативным формам независимых и свободных переговоров *работников* по коллективным договорам в странах, где право на *коллективный договор* регулируется государством, ограничивается или запрещается законодательством.

**13.5 Нормативно-правовое соответствие**

Обеспечивается соответствие всем применимым законам и нормативам, касающимся прав *работников*, но не охваченным пунктами настоящей главы.

**14. Притеснение, жестокое обращение и дисциплинарные взыскания**

**14.1** ***Политика* и *процедуры* против *притеснений* и жестокого обращения и правила применения дисциплинарных взысканий**

Выполняются *политика* и соответствующие *процедуры*, описывающие меры по устранению и предотвращению *притеснения* и жестокого обращения, а также правила применения дисциплинарных взысканий.

Они охватывают и доводятся до сведения всех *работников*, находящихся на объекте, включая персонал подрядчиков и субподрядчиков.

**14.2 Наказания и обжалование**

*Поставщик* не применяет телесные наказания, угрозы насилия или другие формы морального или физического принуждения, не поддерживает и не допускает их. Он не использует системы публичного предупреждения и наказания.

*Работники*, включая персонал подрядчиков и субподрядчиков, имеют право обжаловать взыскание/дисциплинарные действия/увольнение. Такие обжалования документируются.

**14.3 *Притеснения* и жестокое обращение**

*Поставщик* не участвует ни в каких формах *притеснения* или жестокого обращения, не поддерживает и не допускает их по отношению к кому-либо из *работников*, включая персонал подрядчиков и субподрядчиков, как на рабочем месте, так и в зонах проживания.

**14.4 Нормативно-правовое соответствие**

Обеспечивается соответствие всем применимым законам и нормативам, касающимся *притеснений,* жестокого обращения и дисциплинарных взысканий, но не охваченным пунктами настоящей главы.

**Определения и глоссарий**

**Несчастный случай** — любое событие, ведущее к травме любого типа.

**Жилье** — жилые площади, предоставляемые работодателем, состоящие из спальных помещений, или целое здание, в котором главным образом предоставляются комнаты для отдельных лиц, семей или групп работников.

Водительские кабины грузовых автомобилей не считаются предоставленным местом для жилья.

**Производственная практика / стажировка / профессиональные обучение или ориентация** —работа, которая выполняется обучающимся в возрасте не менее 14 лет в качестве:

a. курса обучения или тренинга, за который несет ответственность школа или обучающее учреждение;

б. и либо в рамках программы обучения в компании / у поставщика, утвержденной компетентным органом, либо программы наставничества или ориентации, предназначенной для помощи обучающемуся в выборе профессии или направления обучения.

На прохождение любой производственной практики или профессионального обучения лица, не достигшего 18 лет, должно быть подано заявление в ИКЕА и одобрено до начала прохождения производственной практики или профессионального обучения.

**Подневольный труд** — понимается не только как труд по физическому принуждению, но также вынужденный труд, обусловленный финансовыми задолженностями, кредитами или депозитами. Также см. *Принудительный труд*.

**Химические вещества** — химические вещества и продукты, включая, без ограничения, смазочные масла, дизельное топливо, клей, лак, растворители, краски и красители, отвердители, морилки, воск, кислоты, соли, добавки, газы и т.д.

**Ребенок:** каждое лицо, не достигшее возраста 18 лет.

**Детский труд:** Детский труд является работой, выполняемой детьми, противоречащей правам ребенка на здоровый рост и развитие и препятствующей праву ребенка на качественное образование.

Детский труд является работой, выполняемой детьми, не достигшими минимального трудового возраста, которая не была отдельно одобрена ИКЕА как легкий труд или производственная практика / профессиональное обучение.

Минимальный трудовой возрастопределен государственным законодательством и является возрастом, по достижении которого человек может быть трудоустроен на постоянной основе. Он может быть установлен по достижении 16, 15 или 14 лет в ряде развивающихся стран.

**Коллективный договор** — определяется как переговоры между работодателем и представителями *работников* (свободно и независимо выбранными *работниками*).

**Постоянно обновляемый** — означает, что документ обновляется при внедрении изменений в процессы производства, эксплуатации или обслуживания. Например, внедрение нового химического вещества требует обновления списка *химических веществ* и предоставления соответствующего паспорта безопасности на материал (*MSDS*).

**Критический субпоставщик** — определяется соответствующей компанией ИКЕА на основе приведенного ниже определения.

*Субпоставщик определяется как* ***критический****, если выполняемые им процессы считаются потенциально очень опасными для окружающей среды, здоровья и безопасности работников, или если он осуществляет деятельность в отрасли или цепи поставок, которые имеют тенденцию к использованию детского труда или принудительного и подневольного труда.*

**Трудовой договор** — договор, определяющий условия труда, согласованные между работником и компанией. Его может заменить письмо о назначении или предложение работодателя.

**Этническая принадлежность** —культура наследия, идентификация себя как «народа», принадлежность к определенной культуре с общим языком или диалектом, традиции и т.п.

**Угроза пожара (потенциально опасная ситуация)** — ситуация, которая легко может привести к пожару, влекущему за собой травмы и/или ущерб оборудованию и технике.

**Средства первой помощи** — средства, включающие не только аптечку, но и другое оборудование, необходимость в котором определяется в ходе *оценки рисков*, например, раковина для промывки глаз, аварийный душ, воротник, дефибриллятор, носилки и т.д.

**Принудительный труд** — понимается как все работы или услуги, которые работника заставляют выполнять под угрозой наказания или конфискации личных вещей, таких как удостоверение личности, паспорт и т.п., и которые он сам не предлагал выполнять на добровольной основе.

**Гендерная принадлежность** —внутреннее ощущение человеком своего пола: мужского, женского или транссексуального.

**Притеснение** — любое оскорбительное действие, комментарий или иное проявление, которое унижает или оскорбляет, а также любой акт запугивания или угрозы. Оно включает, без ограничения:

- серьезные или неоднократные грубые, унижающие или обидные замечания

- демонстрацию сексистских, расистских или иных оскорбительных изображений, плакатов

- угрозы, запугивание или меры возмездия

**Опасные отходы** — отходы, которые могут нанести вред здоровью населения и/или окружающей среде из-за своих химических, физических или биологических характеристик (например, они горючи, взрывоопасны, токсичны, радиоактивны или заражены). Они включают, без ограничения, опасные отходы, определенные в соответствии с местным законодательством.

**Происшествие (потенциально опасная ситуация)** — ситуация на рабочем месте, которая может легко привести к травме или причинению ущерба людям и/или окружающей среде.

**Требования IWAY или его эквивалент** — в случае наличия у *поставщика* собственных хорошо разработанных и внедренных требований, систем и процедур, охватывающих связанные с IWAY вопросы, ИКЕА может в каждом конкретном случае признать эти требования, системы и *процедуры* как эквивалент стандарту IWAY.

**Легкий труд** —простые, нормированные задачи, выполняемые под соответствующим непосредственным контролем взрослого, не угрожающие здоровью и безопасности *ребенка*, его праву на игру и не препятствующие его образованию или профессиональной ориентации и обучению. В отношении техники безопасности для легкого труда установлены те же требования, что и для техники безопасности для *молодых работников* (опасные виды работ не допускаются). В случаях, разрешенных государственным законодательством, лица в возрасте 13—14 лет допускаются к легкому труду.

**Паспорта безопасности на материал (MSDS)** — также известны как паспорта безопасности (SDS) или паспорта безопасности на продукцию (PSDA). Паспорт безопасности на материал представляет собой письменный документ, который устанавливает для работников и персонала службы безопасности *процедуры* безопасного обращения и работы с химическими веществами.

**Минимальный трудовой возраст:** Минимальный трудовой возраст,определенный государственным законодательством и являющийся возрастом, по достижении которого человек может быть трудоустроен на постоянной основе. Он может быть установлен по достижении 16, 15 или 14 лет в ряде развивающихся стран.

**СИЗ (средства индивидуальной защиты)** включают, без ограничения, каски, защитные очки, перчатки, обувь, средства защиты слуха, фартуки, маски и т.п.

**Политика** — набор базовых принципов и соответствующие им указания, сформулированные и введенные в действие руководством компании с целью направления и установления рамок ее действий для достижения долгосрочных целей.

**Труд заключенных** — требования IWAY категорически запрещают использовать труд заключенных при поставке продукции или услуг для ИКЕА. В индивидуальном порядке могут рассматриваться государственные программы, поддерживающие положительную интеграцию таких лиц обратно в общество. Критерии, базирующиеся на конвенциях МОТ, доступны по требованию.

**Оценка рисков** — тщательное изучение всех аспектов рабочего места, которые могут нанести вред людям. Результаты оценки необходимы для определения того, были ли приняты достаточные меры предосторожности и проведены необходимые корректирующие мероприятия.

**Процедура** — структурированное описание конкретного порядка работы для вида деятельности или процесса. Процедуры обычно представляют в письменной форме, но они также могут быть упрощены и представлены в виде картинок, знаков-инструкций, графиков и т.д.

**Сексуальная ориентация** —гомосексуальность, бисексуальность, гетеросексуальность, пансексуальность и асексуальность.

**Субпоставщик** — определяется как компания, предоставляющая услуги, сырье, компоненты и/или производственные мощности поставщику ИКЕА.

**Поставщик** — в настоящем документе этот термин относится к любому продавцу, изготовителю или поставщику услуг, поставляющему и/или доставляющему продукцию, компоненты, материалы или услуги в Группу компаний ИКЕА. Это определение применимо ко всем связанным с IWAY документам.

**Работник** — в настоящем документе включает в себя собственных нанятых работников, а также временных работников, находящихся на объекте, работников со сдельной оплатой труда, работников подрядчиков, включая работников-мигрантов, стажеров и работников, находящихся на испытательном сроке.

**Молодой работник** —Молодыми работникамиявляются лица младше 18 лет, но достигшие минимального возраста для трудоустройства, которые принимаются на работу.

**Основные ссылки**

R 1 Всеобщая декларация прав человека (ООН 1948 г.)

R 2 Конвенция о правах ребенка (ООН 1989 г.)

R 3 Декларация «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (МОТ 1998 г.) и другие конвенции.

R 4 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» (Конвенция МОТ 155)

R 5 Десять принципов глобального договора ООН (ООН 2000 г.)